

OBLASTNÍ INSPEKTORÁT PRÁCE

pro Ústecký kraj a Liberecký kraj

ul. SNP č. 2720/21, 400 11 Ústí nad Labem

telefon : 472 774 165, fax. : 472 772 589, e-mail : usti@ibp7.cz

PAMI

požární a bezpečnostní technické služby

Pavel P a v l a s

Maková 14

400 11 Ústí nad Labem

Naše značka
1019/7.32

Vyřizuje/linka
Košťál/30

Ústí nad Labem
dne 1. září 2005

Věc : Dotaz na povinnost školení a přezkušování řidičů tzv. „referentských vozidel“

K uvedenému dotazu zasláného elektronickou poštou Vám sdělujeme, že školení řidičů jsou povinny se podrobit osoby, na které se vztahuje zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Tento zákon v § 133 odst. /1/ písm. e) ukládá zaměstnavateli povinnost zajistit svým zaměstnancům školení o právním a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich kvalifikační předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jejich práce a pracoviště a pravidelně ověřovat jejich znalosti a soustavně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování. Zaměstnanec má povinnost účastnit se školení zajišťovaných zaměstnavatelem v zájmu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a podrobit se ověření svých znalostí [viz ustanovení § 135 odst. /4/ písm. a) zákoníku práce].

V § 273 odst. /1/ zákoníku práce jsou uvedené právní a ostatní předpisy blíže specifikovány. Jedná se o předpisy na ochranu života a zdraví, předpisy hygienické, předpisy o bezpečnosti technických zařízení a technické normy, **dopravní předpisy**, předpisy o požární ochraně, a předpisy o zacházení s hořlavinami, výbušninami, atd.

Mezi dopravní předpisy pak bezesporu jednoznačně patří zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů a jeho prováděcí vyhlášky, dále nařízení vlády č. 168/2002 Sb., kterým se stanoví způsob organizace a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky, dále zákon č. 475/2001 Sb. o pracovní době a době odpočinku zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou v dopravě.

Tudíž podle zákoníku práce je jednoznačné, že se při výkonu pracovní činnosti školení řidičů a ověření znalostí musí zúčastnit každý zaměstnanec, který fyzicky řídí vozidlo. V praxi se bude jednat např. i o zaměstnance, který řídí vozidlo na služební cestě bez ohledu na to, zda se bude jednat o řízení vozidla z majetku společnosti nebo vozidla soukromého.

V tomto případě se však tento zákon z hlediska obsahu a rozsahu školení a ověření znalostí neodvolává na žádný jiný právní předpis, podle kterého by toto školení mělo být prováděno. Bude záležet pouze na zaměstnavateli v jakém obsahu a rozsahu vzhledem k charakteru vykonávané práce zaměstnancem zabezpečí provedení jeho školení a po jeho ukončení ověření získaných znalostí. Ani zde zákon nestanovuje jednoznačně formu provedení ověření znalostí pracovníka. Nicméně provedení školení a ověření znalostí musí být zaměstnavatelem vždy prokazatelně zadokumentováno [*viz poslední věta § 133 odst. 1/ zákoníku práce*].

Ing. František Jirota
vedoucí odboru kontroly